



Jahresabschlussfeier 2022 am 23.06.2023 - Geschäftsbericht -

Liebe Mitarbeitende,

dieses Jahr treffen wir uns zur Jahresabschlussfeier 2022 wieder zu einem kleinen Sommerfest.

Ich danke Ihnen allen für ein erfolgreiches Jahr für unseren Verein. Da passt es gut, sich kurz am Nachmittag in lockerer Atmosphäre zu treffen und sich auszutauschen. Die Zeit vor den Sommerferien und Urlaubszeiten ist auch immer eine stressige, deshalb soll es heute eine kurze Auszeit zum Endspurt am Freitag in 3 Wochen, dem letzten Schul- und Kita-Tag sein.

Der vorgezogene Termin ist der weiteren Baustelle im Campus Erdgeschoss und teilweise im Außengelände geschuldet, die am 26.06. im Bereich der Mensa und den unmittelbar anliegenden Räumen vorzeitig beginnen, um den kommenden Start des neuen Schuljahres hiermit möglichst nicht zu belasten.

Unser Verein Aktion Sonnenschein existiert seit über 30 Jahren, das ist keine Selbstverständlichkeit. Der Gründungsgedanke entstand 1991 aus der Herausforderung der Wendezeit in einer Kita, die neben Krippen- und Kindergartenkindern schwerstmehrfach behinderte Kinder betreute. Dort wurde schon integrativ gearbeitet und es gab dieses Wort noch gar nicht. Wie soll es mit einer Betreuung dieser Kinder weitergehen? Können wir dieses Modell der integrativen Arbeit weiter in die Zukunft führen? Dieser Aufgabe stellten sich die Gründungsmitglieder, die überwiegend medizinische Fachangestellte aus der Kinderklinik Greifswald waren. Sie haben mit 22 Mitarbeitenden gestartet und heute, im Jahr 2023, sind wir 280 Mitarbeitende.

Unser gesellschaftlicher Auftrag ist die Befähigung der uns anvertrauten Kinder sich Bildung zu erschließen, selbst und zusammen im Leben zurechtzukommen und ihnen demokratische Grundhaltung zu vermitteln. Wir haben ein vielfältiges Angebot, welches auf Grund unserer Erfahrungen nicht nur für Kinder und Jugendliche, sondern auch für deren Familien da ist. Dafür tun wir gemeinsam unser Bestes. Wir sind dafür angetreten und können auf die hervorragende Arbeit der Mitarbeitenden stolz sein. Es sollte Ansporn für uns alle sein, weitere Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen:

Wir alle leben von unseren demokratischen Grundhaltungen und sollten uns jeden Tag fragen, welchen Beitrag wir leisten können, damit diese Ressourcen nicht verloren gehen - gerade in Zeiten, in denen Auffälligkeiten für populistische Botschaften gestiegen sind.

Genau hier liegt auch die Aufgabe gemeinsam Spannungen und Unzufriedenheiten zu bearbeiten. Lösen können wir es nur gemeinsam und wir müssen uns täglich in positiver Auseinandersetzung und Streitschlichtung üben. Das bedeutet ein gegenseitiges Geben und Nehmen. Wir sollten daran denken, die knappen Ressourcen, die wir haben nicht auf's Spiel zu setzen, sondern sinnvoll einzusetzen. Neben der demokratischen Grundhaltung gehören Personal, Geld und sächliche Rahmenbedingungen auch dazu.

Nur miteinander können wir die Qualität leisten, für die wir angetreten und von der wir überzeugt sind. Es ist nicht immer einfach und wir müssen auch Konflikte durchstehen. Zum Ende des Geschäftsjahres 2022 gilt der Dank uns allen.

Kleiner Überblick zu 2022

Mitarbeiteranzahl			Arbeitszeit h/Wo							Kostenstellen					
Anz.	männl.	weibl.	VZ	39-35	34-30	29-25	24-20	20-10	10-0	3	4	8	10	12	15
257	50	207	106	53	61	17	5	10	5	7	15	1	8	11	1
257		257							257						
100%	19,46	80,54	41,25	20,62	23,74	6,61	1,95	3,89	1,95	2,72	5,84	0,39	3,11	4,28	0,39
		100							100						

Mitarbeiteranzahl			Arbeitszeit h/Wo													Kostenstellen			
Anz.	männl.	weibl.	16	18	19	20	21	25,26	31,32,33	35,36,37	38,39,40	bAV	VWL	ohnwe	Zahn	Sport	Essen		
257	50	207	2	4	7	13	1	14	60	69	44	103	92	53	122	9	251		
257		257									257								
100%	19,46	80,54	0,78	1,56	2,72	5,06	0,39	5,45	23,35	26,85	17,12	40,08	35,80	20,62	47,47	3,50	97,67		
		100									100								

Im Jahr 2022 waren wir 257 Mitarbeitende, davon 20 männlich.

Arbeitszeiten pro Woche: 40% in Vollzeit. Wir haben 21 Kostenstellen, die in der Buchhaltung monatlich abgerechnet werden.

Aktion Sonnenschein zahlt seinen Mitarbeitenden zusätzliche Lohnarten:

die betriebliche Altersvorsorge nutzen 103 Mitarbeitende, Vermögenswirksame Leistungen 92, Lohnwerk 53, Zahnzusatzversicherung 122, Sport und Essen nutzen auch viele.

Mitarbeiteranzahl			Standorte						Alterstruktur					Wohnort	
Anz.	männl.	weibl.	H1	H2	H3	C	Gü	20-29 J	30-39 J	40-49 J	50-59 J	60-69 J	HGW	andere	
257	50	207	70	54	28	104	1	39	76	63	65	14	171	86	
257		257					257					257		257	
100%	19,46	80,54	27,24	21,01	10,89	40,47	0,39	15,18	29,57	24,51	25,29	5,45	66,54	33,46	
		100					100					100		100	

Aktion Sonnenschein hat insgesamt 5 Standorte: Makarenkostr., Helsinkiring, Gedserring, Hinrichshagen, Gützkow.

Der Altersdurchschnitt der meisten Angestellten ist zwischen 30 und 39 Jahren. Danach folgen Mitarbeitende von 40 - 59 Jahren und 66% der Belegschaft wohnt in Greifswald.

Mitarbeiteranzahl			AN-Brutto bei 40h/Wo				
Anz.	männl.	weibl.	0-1.702	1.703-2.500	2.501-3.500	3.501-4.500	4.501-
257	50	207		15	61	84	59
257		257					257
100%	19,46	80,54		5,84	23,74	32,68	22,96
		100					100

Der Durchschnittsbruttolohn der meisten Mitarbeitenden bei 40 h pro Woche liegt bei 2.500,00 € - 3.500,00 €.

Tätigkeitsbericht in Beispielen:

Ein Thema für die Zukunft ist die Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie des Vereins. Den Beginn markiert die Auswahl einer unserer Kitas im Projekt **Kita 2030**, der internationalen Bildungskampagne „Bildung für nachhaltige Entwicklung“.

Welches Profil wollen wir künftig von uns zeigen. Für uns ist eine strategisch und wirtschaftlich sinnvolle Positionierung wichtig. Wir müssen dies für unsere Mitarbeitenden und Kunden klar definieren und für sie attraktiv sein.

Alle 3 Standorte der **Integrativen Montessori-Kindertagesstätten** der Kita nehmen weiterhin am Bundesprogramm für Sprachförderung teil.

Montessori-Schule und **Tagesgruppen** verändern Räumlichkeiten mit dem Neubau Haus E auf dem Campus-Gelände.

Jubiläen zu Betriebszugehörigkeit:

Im Rahmen unserer Jahresabschlussfeier 2022 ehren wir Mitarbeitende, die im Jahr 2023 eine lange Betriebszugehörigkeit vorweisen können und die wir bereits persönlich beglückwünscht haben.

Für eine 30jährige Betriebszugehörigkeit, für die es neben den Glückwünschen 3 Tage Sonderurlaub und 1 Wochenendaufenthalt in einem Hotel gibt, ehren wir:

Kleemann, Nils
Aurich, Peggy
Dinse, Annegret
Holtz, Andrea
Wudtke, Katrin
Lange, Beate
Merten, Birgit
Brückner, Karola

Für eine 25jährige Betriebszugehörigkeit, für die es neben den Glückwünschen 2 Tage Sonderurlaub und 1 Wochenendaufenthalt in einem Hotel gibt, ehren wir:

Link-Pfeifer, Beatrix
Knoll, Belinda
Schuldei, Elke
Lüder-Kleemann, Susann
Zboralski, Katrin
Schwindack, Mario

Für eine 20jährige Betriebszugehörigkeit, für die es neben den Glückwünschen einen Blumenstrauß und 2 Tage Sonderurlaub gibt, ehren wir:

Meyer, Dörte
Braun, Karola
Sack, Christin

Börner, Franziska


Für eine 10jährige Betriebszugehörigkeit, für die es neben den Glückwünschen 1 Tag Sonderurlaub gibt, ehren wir:


Mann, Angelika
Jäckel, Anna
Meinhardt, Ann-Kristin
Henkel, Doreen
Wild, Manuela
Keßel, Detlef
Apinyan, Julia


Vor oder hinter diesen einzelnen genannten Jubiläen stehen alle weiteren Mitarbeitenden unseres Vereins, die wir gern in den nächsten Jahren in dieser Form auch besonders würdigen möchten.

Im Jahr 2022 lagen die Einnahmen und Ausgaben im Ergebnis in einem positiven Bereich. Wir haben Abteilungen, die sich nicht vollständig eigenfinanzieren können und durch andere Abteilungen mit aufgefangan werden. Nur dadurch ist es möglich, alle Bereiche so arbeiten zu lassen und insgesamt ein positives Ergebnis zu erzielen.

Überblick zu Einnahmen und Ausgaben

 Aktion Sonnenschein M-V e.V. Makarenkostraße 8 17491 Greifswald							
Kostenstelle	3	4	8	10	12	15	16
Abteilung	FF	SPZ	Ergo HGW	VW	TVW	Ergo GU	MGH
Einnahmen ges. 2022	-310.989,30	-955.277,10	-36.749,34	-7.016,51	-319,44	-6.646,94	-127.570,47
Ausgaben ges. 2022	297.599,41	1.007.250,07	50.958,75	7.016,51	319,44	47.416,68	106.081,04
Tilgung Kredite 2022							
Ergebnis 2022	-13.389,89	51.972,98	14.209,41	0,00	0,00	40.769,74	-21.489,43

 Aktion Sonnenschein M-V e.V. Makarenkostraße 8 17491 Greifswald							
Kostenstelle	17	18	19	20	21	25	26
Abteilung	Weiterbildung	Tagespflege	Ambulante Pflege	Küche	Logopädie	Hort Hiil	Hort C
Einnahmen ges. 2022	-13.248,10	-239.108,65	-134.570,41	-554.552,46	-54.232,12	-716.220,20	-262.732,88
Ausgaben ges. 2022	17.472,63	237.380,72	272.853,31	615.994,81	44.378,49	682.847,75	241.715,21
Tilgung Kredite 2022		25.597,36		9.110,28			48.691,66
Ergebnis 2022	4.224,53	23.869,43	138.282,90	70.552,63	-9.853,63	-33.372,45	27.673,99

 Aktion Sonnenschein M-V e.V. Makarenkostraße 8 17491 Greifswald							
Kostenstelle	31	32	33	40	51	52	53
Abteilung	Kita	Kita	Kita	B-Plan Hiha	Schule	Schule	Schule
Einnahmen ges. 2022	-1.295.090,84	-827.870,60	-722.359,26	0,00	-1.781.226,34	-2.234.390,78	-2.293.010,01
Ausgaben ges. 2022	1.290.878,34	815.276,51	672.512,35	94.971,87	1.365.020,99	2.606.780,55	1.609.155,48
Tilgung Kredite 2022			72.599,68			266.717,12	211.479,20
Ergebnis 2022	-4.212,50	-12.594,09	22.742,77	94.971,87	-396.205,35	639.106,89	-472.375,33



Aktion Sonnenschein M-V
 Makarenkostraße 8
 17491 Greffswald

Kostenstelle	71	72	73	74	Monatswerte	
	I-IV - 01.-12.2022	I-IV - 01.-12.2022	I-IV - 01.-12.2022	I-IV - 01.-12.2022	01.-12.2022	01.-12.2022
Abteilung	TGR1	TGR2	I-Helfer	SPFH	Verein	Verein
Einnahmen ges. 2022	-296.546,34	-190.370,06	-813.422,87	-68.730,04	-13.922.251,06	-1.160.197,59
Ausgaben ges. 2022	238.266,50	126.378,91	893.851,80	85.472,36	13.425.850,48	1.118.920,87
Tilgung Kredite 2022	20.587,14	13.810,24			668.562,68	55.713,56
Ergebnis 2022	-39.712,70	-50.190,91	80.428,93	16.742,32	172.162,10	14.346,84

