



# Betriebsversammlung der Aktion Sonnenschein M-V e.V.

14. Juni 2023

18:00 Uhr

Theatersaal - Standort II - Haus B

# Tagesordnung

- Begrüßung
- Vorstellung des Betriebsrates
- Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Rückblick der Geschäftsführung
- Rückblick des Betriebsrates
- Auswertung der Umfrage vom Januar 2023
- Ausblick
- Fragen und Anmerkungen

# Der Betriebsrat stellt sich vor



**Lisa Hinz**

**Betriebsratsvorsitzende**  
Heilpädagogin Kita Haus 1 E-Mail:  
br.sonne@web.de Tel. 03834 875150



**Ekkehard Gerecke**  
**1. Stellvertreter**

Hort Erzieher Schule Sportlehrer  
Campus Tel. 03834 53562461



**Irina Bieck**  
**2. Stellvertreterin**

Verwaltung Buchhaltung Haus 1  
Tel. 03834 8750



**Jeannette Ahrendt**  
**SPZ Ergotherapeutin Haus 1**



**Peggy Aurich**  
**Frühförderung Haus 1**



**Karola Braun**  
**Kita Haus 1 Erzieherin**



**Tina Kettner**  
**Diplomlehrerin für  
Mathematik und Physik ab  
Klasse 7**



**Sindy Lisowsky**  
**Hausmeisterin Campus**



**Manuela Wild**  
**Erzieherische Hilfen -  
Familienhilfe**



Betriebsrat

**Aufgaben,**

Rechte,

Pflichten

## **Aufgaben des Betriebsrats**

Gemäß § 80 BetrVG hat der Betriebsrat folgende Aufgaben:

- Überwachungsaufgaben
- Gestaltungsaufgaben
- Schutzaufgaben
- Förderungsaufgaben

# Betriebsrat

## Aufgaben,

## Rechte,

## Pflichten

### Aufgaben des Betriebsrats



#### Überwachungs- aufgaben



- ✓ Überwachung der Durchführung der zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften und Betriebsvereinbarungen

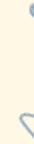


#### Schutz- aufgaben



- ✓ Unterstützung der Eingliederung schwerbehinderter Arbeitnehmer und sonstiger schutzbedürftiger Personen
- ✓ Durchsetzung von Maßnahmen für ältere Arbeitnehmer
- ✓ Förderung der Integration ausländischer Arbeitnehmer im Betrieb

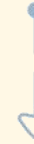
#### Gestaltungs- aufgaben



- ✓ Entgegennahme von Anregungen von Arbeitnehmern und Mitgliedern der JAV
- ✓ Beantragung und Durchsetzung von Maßnahmen beim Arbeitgeber



#### Förderungs- aufgaben



- ✓ Durchsetzung der tatsächlichen Gleichstellung von Männern und Frauen
- ✓ Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit
- ✓ Vorbereitung und Durchführung der Wahl der JAV
- ✓ Förderung und Sicherung der Beschäftigung im Betrieb

Betriebsrat

**Aufgaben,**

**Rechte,**

**Pflichten**

## Überwachungsaufgaben

Einhaltung/Durchführung von

- Gesetzen,
- Verordnungen,
- Unfallverhütungsvorschriften,
- Tarifverträgen,
- Betriebsvereinbarungen
- ...

insbesondere folgende:

- Entgeltfortzahlungsgesetz (EntgFG)
- Kündigungsschutzgesetz (KSchG)
- Mutterschutzgesetz (MuSchG)
- Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)

# Betriebsrat

**Aufgaben,**

**Rechte,**

**Pflichten**

## **Schutzaufgaben**

Maßnahmen für

- (schwer-)behinderte und benachteiligte Menschen im Betrieb
- ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- ausländische Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Betriebsrat

**Aufgaben,**

Rechte,

Pflichten

**Gestaltungsaufgaben**

Betrieb aktiv mitgestalten

z.B.

- Beantragung/Durchsetzung von Maßnahmen für die Belegschaft
- Entgegennahme von Anregungen



# Betriebsrat

## Aufgaben,

## Rechte,

## Pflichten

### Förderungsaufgaben

Förderung von

- Gleichstellung von Frauen und Männern
- Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit
- Beschäftigung im Betrieb (und ihre Sicherung)
  - Erhalt von Arbeitsplätzen
  - Übernahme von Auszubildenden
  - Schaffung neuer Arbeitsplätze
- Arbeitsschutzmaßnahmen
- betriebliche Umweltschutzmaßnahmen

# Betriebsrat

## Aufgaben,

## Rechte,

## Pflichten

### Beteiligungsrechte des Betriebsrats

#### Mitwirkungsrechte



- ✓ Rechte, die die endgültige Entscheidungsbefugnis unberührt lassen.

**Anhörungsrecht:** Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat anhören und sich mit dessen Vorbringen auseinandersetzen.

**Beratungsrecht:** Arbeitgeber und Betriebsrat müssen zusammenkommen und die Angelegenheit gemeinsam erörtern.



#### Informationsrechte



- ✓ Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat von sich aus rechtzeitig und umfassend über diverse Belange informieren.



#### Mitbestimmungsrechte



- ✓ Rechte, bei denen der Arbeitgeber die endgültige Entscheidung nicht ohne die Zustimmung des Betriebsrats umsetzen kann.

**Zustimmungsverweigerungsrecht:** Der Arbeitgeber benötigt die Zustimmung des Betriebsrats, um bestimmte personelle Einzelmaßnahmen durchführen zu können.

**Widerspruchsrecht:** Der Betriebsrat hat bei fristgerechten Kündigungen das Recht Widerspruch einzulegen, wenn bestimmte Gründe gegen diese sprechen.

**Durchsetzbare Mitbestimmung:** Der Arbeitgeber kann ohne die Zustimmung des Betriebsrats nicht wirksam handeln. Bei Uneinigkeit entscheidet die Einigungsstelle.



Institut für  
Betriebsräte-Fortbildung

# Betriebsrat

Aufgaben,

Rechte,

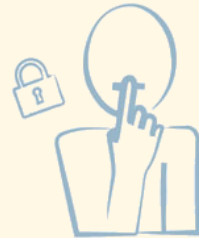
Pflichten

## Pflichten des Betriebsrats

### Verschwiegenheitspflicht



- ✓ Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse
- ✓ Personalangelegenheiten
- ✓ Beziehung eines BR-Mitglieds bei Arbeitnehmerbeschwerden
- ✓ Wirtschaftsausschuss



### Fortbildungspflicht



- ✓ Teilnahme an Schulungen zu grundlegenden Themen der Betriebsratsarbeit



### Allgemeine Pflichten



- ✓ Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- ✓ Verbot parteipolitischer Betätigungen im Betrieb
- ✓ Wahren des Betriebsfriedens
- ✓ Teilnahme an Monatsgesprächen mit dem Arbeitgeber
- ✓ Teilnahme an Betriebsratssitzungen



# Die Geschäftsführung hat das Wort



# Rückblick auf die Arbeit des Betriebsrates 2013-2022

# Betriebsrat Aktion Sonnenschein

**2013-2023**

Was ist in diesen 10 Jahren eigentlich passiert?



# Mitbestimmung

- Seit seiner Gründung ist der Betriebsrat (BR) daran interessiert, für die Mitarbeitenden der Aktion Sonnenschein das Beste herauszuholen.
- Das geschieht in den meisten Fällen vertrauensvoll und partnerschaftlich mit der Geschäftsführung (GF).
- Angebote, die Aktion Sonnenschein den Mitarbeitenden unterbreitet, wurden in vielen Fällen vom BR im Vorfeld begleitet, in Kooperation mit der GF der Belegschaft mitgeteilt oder eigenständig erarbeitet.



# Mitbestimmung

- Zu den großen und langwierigen Projekten zählt die Bearbeitung von ADO (Allgemeine Dienstordnung) und AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien).
- Projekte mit weitreichenden Auswirkungen sind auch Betriebsvereinbarungen wie
  - Betriebliche Altersvorsorge
  - Altersteilzeitregelung





# Überwachung geltender Gesetze

- Infektionsschutzgesetz (Impfnachweise nicht nur Corona, sondern auch Hepatitis, Organisation von Gripeschutzimpfung durch den/die Betriebsarzt/Betriebsärztin)
- Unfallverhütung, Begehung der Räume in Haus I durch die Berufsgenossenschaft
- Widerspruch des Betriebsrats bei Kündigung von Mitarbeitern (Sozialauswahl)
- Mindestlohngesetz
- Arbeitsschutz (z.B. Hausmeister/Hausmeisterin)



# Schutz

- Beratung der Mitarbeitenden bei drohender Kündigung
- Beteiligung an betrieblichen Wiedereingliederungsmaßnahmen (BEM)
- Zusammenarbeit mit der Berufsgenossenschaft (Betriebsbegehungen)



# Gestaltung I

- Gesundheit im Betrieb
  - Durchführung Mitarbeiterbefragung zur Gesundheitsförderung
  - Präventionsangebote der Barmer Krankenkasse
    - Hautscreening, Schlafstörung, Stressprävention
  - Kostengünstige Mittagsversorgung der Mitarbeiter (Am Anfang Zahlung des vollen Betrages, dann kostenfrei , jetzt anteilig)
  - EGYM Wellpass (vormals Qualitrain)
  - Angebot Sportclub Greifswald
  - Physiotherapeutisches Angebot im Haus
- Altersteilzeit
- Aufnahme der Arbeit des Wirtschaftsausschuss es am 15.12.2025



# Gestaltung II

- Hotelgutscheine/ zusätzliche Urlaubstage für Betriebszugehörigkeit
- Kostenübernahme für das erweiterte Führungszeugnis durch den Arbeitgeber
- Lohnoptimierung Firma Lohnwerk
- Betriebliche Altersvorsorge
  - Verbesserung der Arbeitgeberanteile



# Gestaltung III

- Jahressonderzahlung Betriebsvereinbarung
  - Seit 2021 wird die Jahressonderzahlung nicht mehr als freiwillige Einmalzahlung ausgezahlt. Seit dem 1.1.2021 wird das monatliche Grundentgelt jedes Mitarbeitenden um 1/12 seines Monatslohns im November 2021 erhöht.
- Kostenlose Zahnzusatzversicherung für die Mitarbeiter
- Vermögenswirksame Leistungen
- Drachenboot Team
- Hauspartys
- Betriebsversammlungen
- Neuorganisation und Aktualisierung des Internen Bereiches



# Förderung

- Förderung der Gleichstellung von weiblichen und männlichen Mitarbeitern
  - Entgelttransparenzgesetz. (6.7.2017) Bei Betrieben mit mehr als 200 Mitarbeitern besteht ein Auskunftsanspruch
  - Versuch der Gründung einer Schwerbehindertenvertretung



# Unterstützung schutzbedürftiger Menschen

- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement
- ▶ Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Unternehmensreport Barmer Krankenkasse, DAK
  - ▶ Altersstruktur, Krankenstand, Fehlzeiten, Krankheitsarten nach Häufigkeit, Dauer von Arbeitsunfähigkeit



# Ziele für die nächsten Jahre

- Tariflöhne für die Mitarbeiter
  - Entgeltgruppen
- Verbesserte Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Betriebsrat
  - Sprechstunde des Betriebsrats in einzelnen Häusern
  - Verbesserung des Intranets

## ➤ Was noch???

### ➤ Vorschläge:





# Auswertung der Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit im Januar 2023

Wahlbeteiligung: 139 abgegebene Umfragebögen



# Umfrage-Ergebnisse

- Bitte bewerte deine allgemeine Zufriedenheit bei uns im Unternehmen.



\* mittlerer Zustimmungsgrad



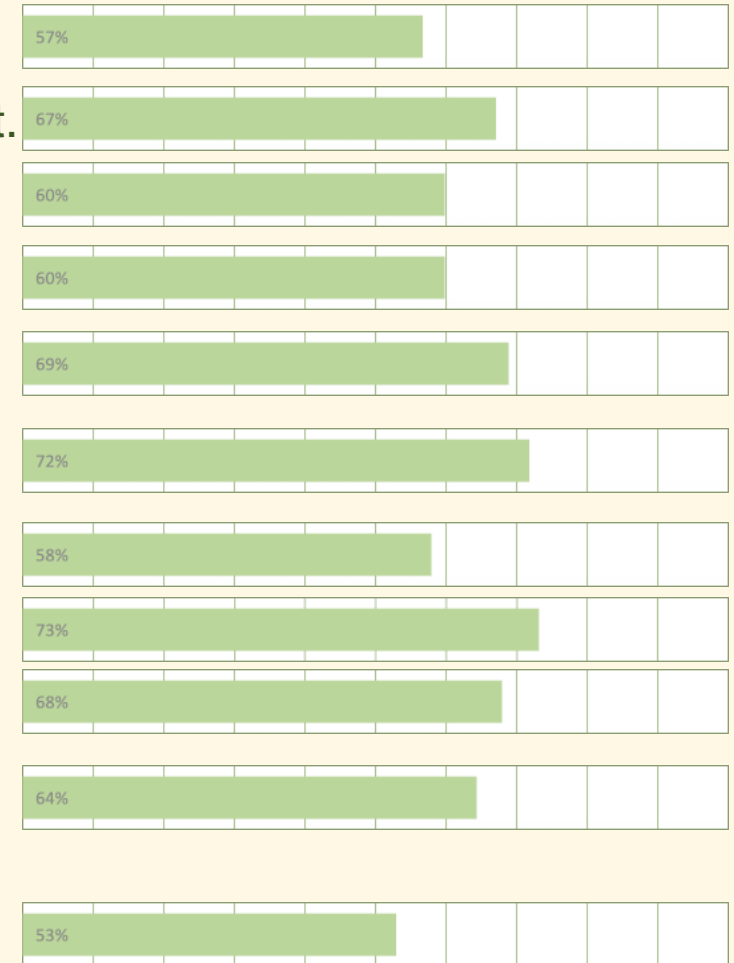
# Umfrage-Ergebnisse

4. Ich verfüge über Fachwissen, welches ich im Ausbildungskatalog von Aktion Sonnenschein anbieten kann:
- Ausbildungskatalog?
  - Kunst und Kreativität und künstlerische Techniken
  - Montessori-Pädagogik
  - Klangmassage Basis 1
  - Ergotherapeutisches mit diversen Weiterbildungen
  - digitale Medien in der Kita
  - Gruppenarbeit zur sozialen Kompetenz in der Musiktherapie
  - Fachwissen im Umgang mit Wahrnehmungs- und Verhaltensstörungen

# Umfrage-Ergebnisse

5. Bitte bewerte folgende Aspekte in Bezug auf die Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung:

- Ich fühle mich durch die Geschäftsführung motiviert.
- Ich werde von der Geschäftsführung als Person wertgeschätzt.
- Meine Leistung wird von der Geschäftsführung anerkannt.
- Ich werde von der Geschäftsführung bei meiner Arbeit unterstützt.
- Ich habe Vertrauen zu meiner Geschäftsführung.
- Ich kann mich mit Problemen oder Anliegen an die Geschäftsführung wenden.
- Die Geschäftsführung regelt Konflikte im Team angemessen.
- Ich halte die Geschäftsführung für kompetent.
- Ich kann meine Ideen oder Vorschläge mit einbringen.
- Ich halte die Kommunikation mit der Geschäftsführung für angemessen.
- Der Informationsfluss zwischen der Geschäftsführung und Mitarbeitern ist angemessen.



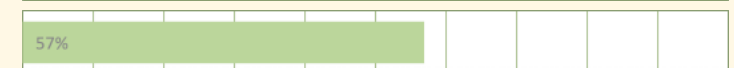
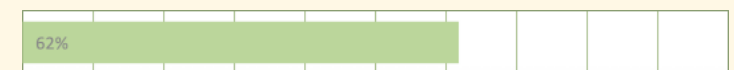
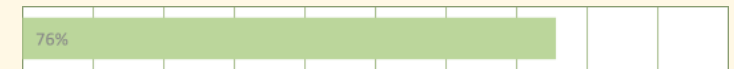
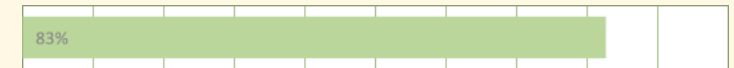
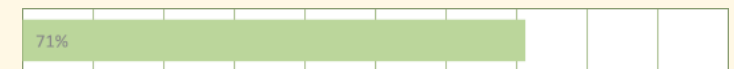
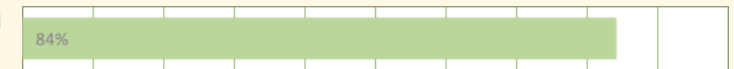
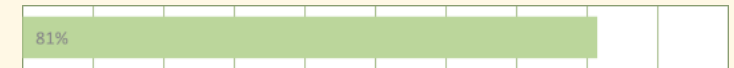
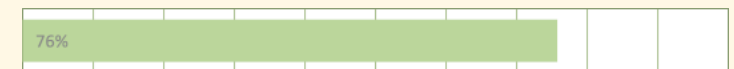
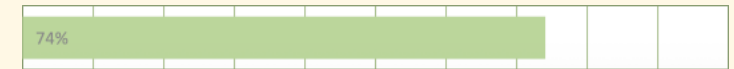
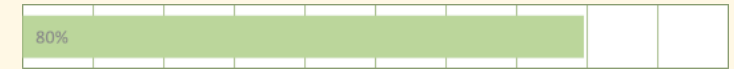
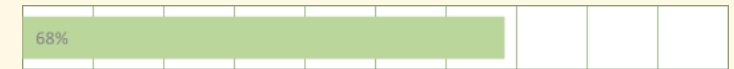
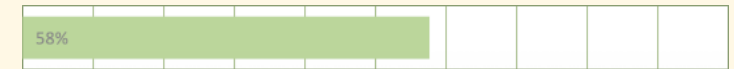
\* mittlerer Zustimmungswert

# Umfrage-Ergebnisse

6. Bitte bewerte folgende Aspekte in Bezug auf die Zusammenarbeit mit deinem/deiner Vorgesetzten.

\* mittlerer Zustimmunggrad

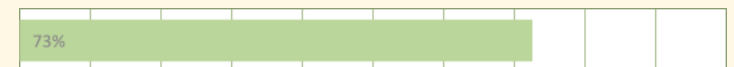
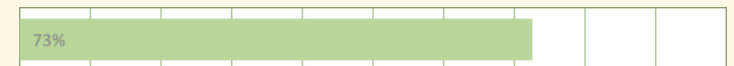
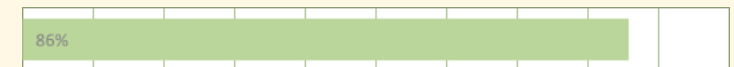
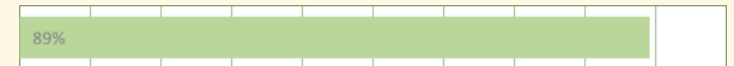
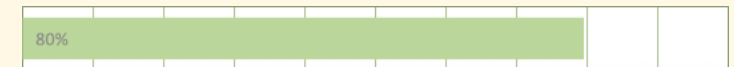
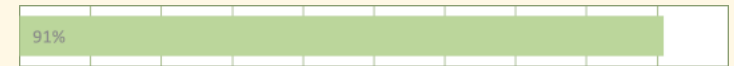
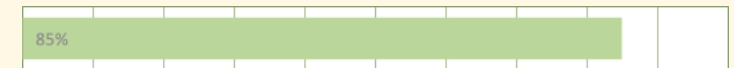
- Ich erhalte regelmäßiges Feedback von meinem/meiner Vorgesetzten.
- Ich fühle mich durch meine/n Vorgesetzte/n motiviert.
- Ich werde von meinem/meiner Vorgesetzten als Person wertgeschätzt.
- Meine Leistung wird von meinem/meiner Vorgesetzten anerkannt.
- Ich werde von meinem/meiner Vorgesetzten bei meiner Arbeit unterstützt.
- Ich habe Vertrauen zu meinem/meiner Vorgesetzten.
- Ich kann mich mit Problemen oder Anliegen an meine/n Vorgesetzte/n wenden.
- Mein/e Vorgesetzte/r regelt Konflikte im Team angemessen.
- Ich halte meine/n Vorgesetzte/n für kompetent.
- Ich kann meine Ideen oder Vorschläge mit einbringen.
- Ich halte die interne Kommunikation für angemessen.
- Mein/e Vorgesetzte/r führt regelmäßige Mitarbeitergespräche durch.



# Umfrage-Ergebnisse

## 7. Bitte bewerte die Zusammenarbeit in deinem Team.

- Der Umgang mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist offen und respektvoll.
- Der Umgang mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist freundlich.
- Meine Ideen und Vorschläge werden berücksichtigt.
- Ich arbeite gerne mit meinen Kolleginnen und Kollegen zusammen.
- Ich fühle mich in meinem Team wohl.
- Der Informationsfluss zwischen den Mitarbeitenden funktioniert gut.
- Die Kommunikation im Team funktioniert gut.

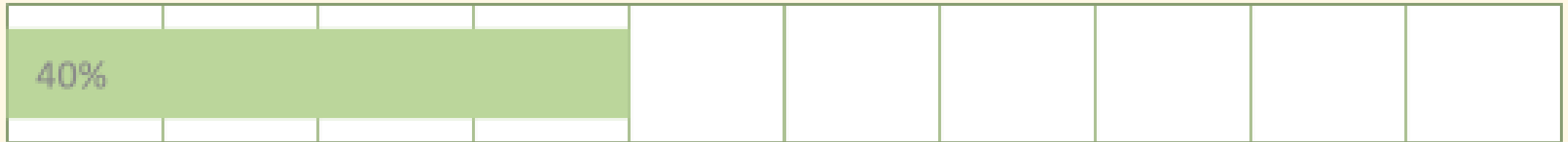


\* mittlerer Zustimmungsgrad



# Umfrage-Ergebnisse

8. Werden in deiner Abteilung regelmäßig Teamabende veranstaltet?



\* mittlerer Zustimmungsgrad

9. Werden in deiner Abteilung regelmäßig Teambesprechungen veranstaltet?



\* mittlerer Zustimmungsgrad

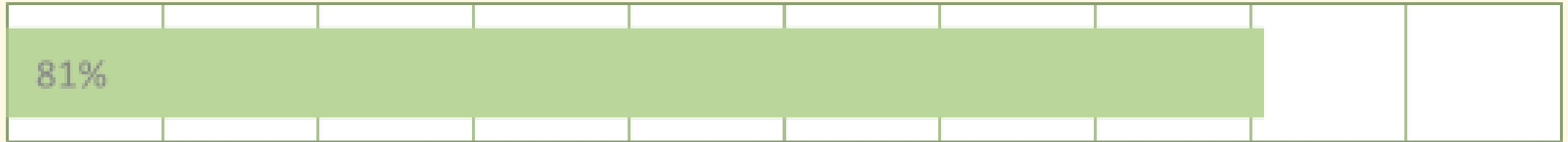
10. Wie wichtig sind dir Teamabende?



\* mittlerer Grad der Wichtigkeit

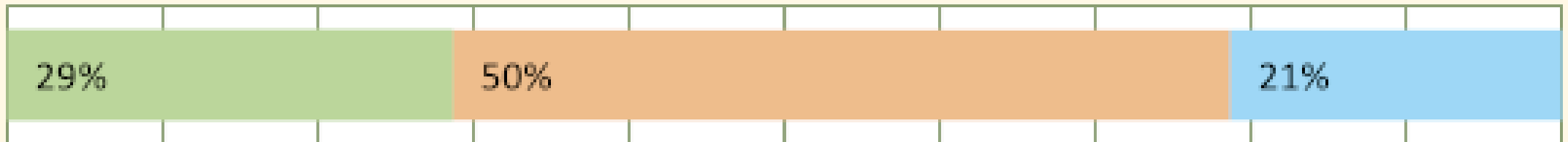
# Umfrage-Ergebnisse

11. Ist eine Jahresabschluss(-Feier) gewünscht?



\* mittlerer Zustimmungsgrad

12. Welche Zeit würde dir am besten passen?



Frühling

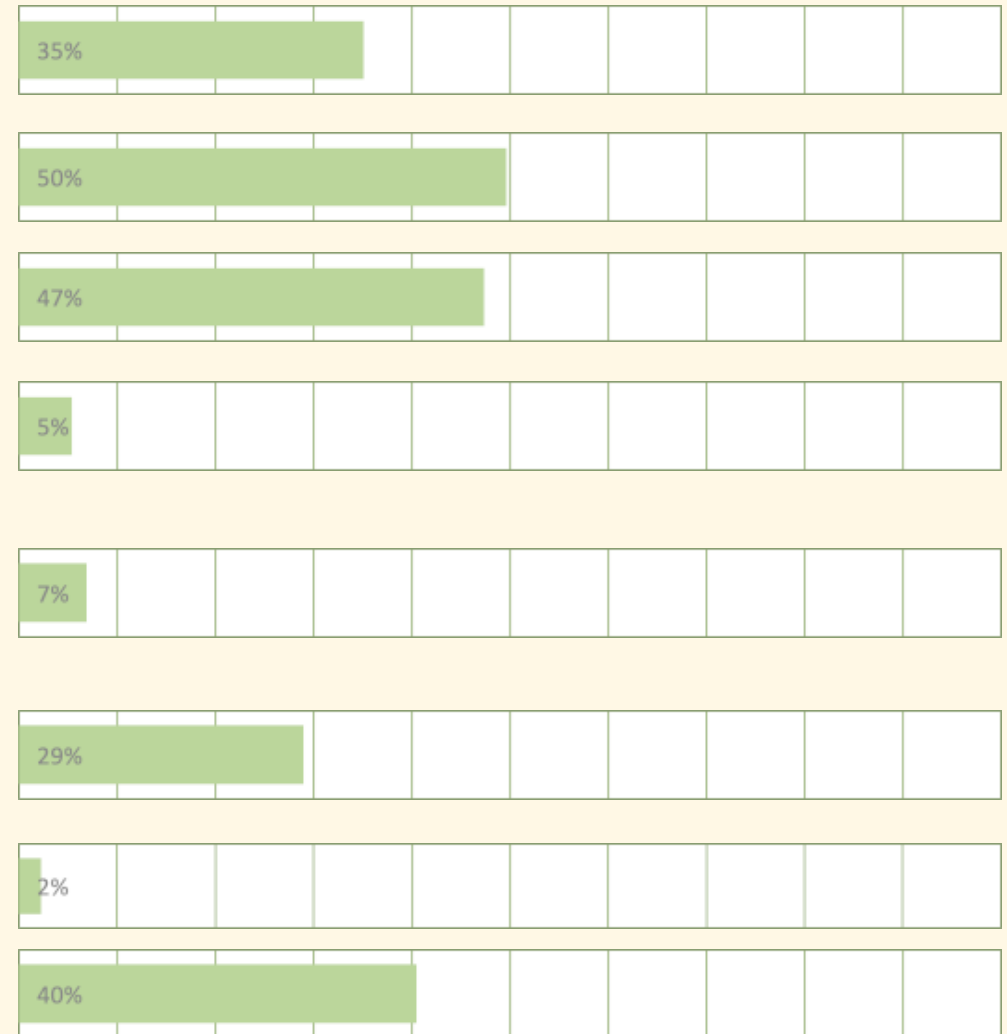
Sommer

Winter

# Umfrage-Ergebnisse

## 13. Nutzt du die zusätzlichen Arbeitgeberangebote?

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahnzusatzversicherung
- Sportclub-Mitgliedschaft
- E-Gym-Well-Pass (ehemals QualiTrain)
- Lohnwerk
- E-Bike-Finanzierung
- finanziell vergünstigtes Mittagessen



# Umfrage-Ergebnisse

14. Welche zusätzlichen Arbeitgeber-Angebote würdest du gern nutzen (Vorschläge für neue Angebote)?

15. Welche Maßnahmen sollte unser Unternehmen ergreifen, um die Zusammenarbeit/das Betriebsklima zu verbessern?

- Weiterbildung
- bessere Kommunikation
- gemeinsame Pausen
- schwarzes Brett
- regelmäßige Umfrage
- Kennenlernen der Abteilungen
- Wertschätzungskultur
- mehr Lohn
- steuerfreie Gutscheine
- geburtstagsfrei
- Gesundheitsprämie
- Krankausgleich
- KOS
- Freistellung für Facharzttermine
- Physiotherapie
- Supervision
- gesellige Abende
- After-Work-Party
- außerbetriebliche Ausflüge

# Umfrage: Handlungsbedarf

- Ich fühle mich überfordert. 30 %
- Ich fühle mich unterfordert. 20 %
- Ich würde einen KOS-Tag statt einer Krankschreibung nutzen. 83 %
- Aktion Sonnenschein stellt genügend Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für meinen Arbeitsbereich zur Verfügung. 50 %
- Aktion Sonnenschein bietet genügend Karrieremöglichkeiten für meine berufliche Entwicklung. 51 %
- Der Informationsfluss zwischen der Geschäftsführung und Mitarbeitern ist angemessen. 53 %
- Ich halte die interne Kommunikation für angemessen. 62 %
- Mein/e Vorgesetzte/r führt regelmäßige Mitarbeitergespräche durch. 57 %
- Teamabend *Was ist das?*
- Vermögenswirksame Leistungen 35 %

# Ausblick

- Kommunikation
  - Verbesserung des internen Bereichs der Website  
<https://aktion-sonnenschein-ev.de> ➤ Mitarbeiter ➤ Passwort
  - Newsletter
- Karrieremöglichkeiten
- Betriebsrat-Sprechstunden
- Fort-/ Weiterbildungsmöglichkeiten
- Umfrage Punkt 14/15
- AVR bearbeiten
- Begleitung bei der Gründung der gGmbH
- ressourcenschonend arbeiten
- Transparenz Betriebsrat
- Schulung: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

# Fragen und Anregungen

Wir bitten gegebenenfalls um Wortmeldungen.

Danke für eure Teilnahme.